



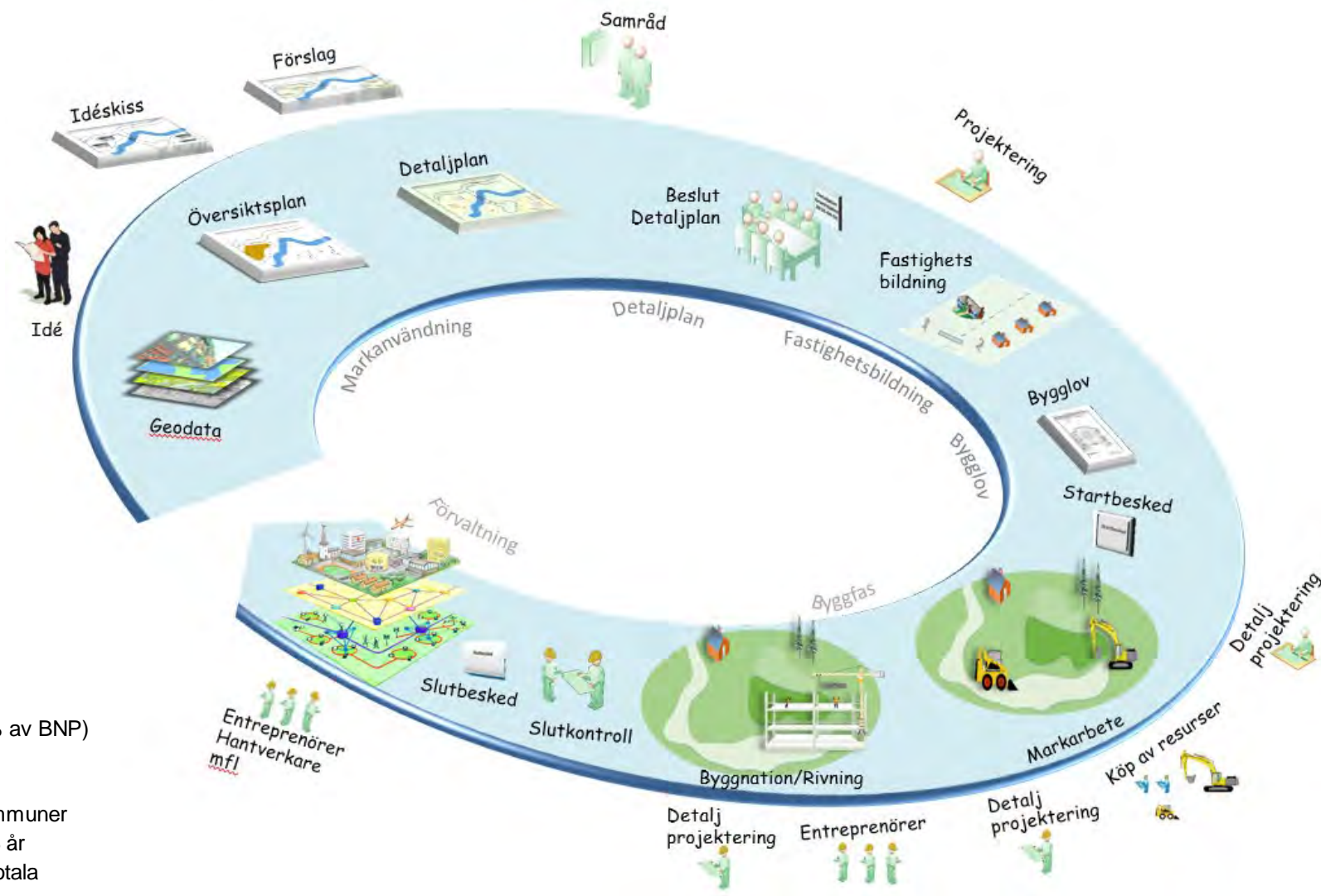
# KOMPETENSSATSNING

---

UPPDRAG ATT DRIVA EN KOMPETENSSATSNING OM DIGITALISERINGENS MÖJLIGHETER I PLAN OCH BYGGPROCESSEN

LANTMÄTERIET





- 1 000 miljarder kr i omsättning per år (25 % av BNP)
- Årliga investeringar > 300 miljarder kr
- Över 500 000 anställda
- Över 20 000 företag, många SME, 290 kommuner
- Från tidig planprocess till färdigt projekt > 8 år
- Bostäder och service – 40 % av Sveriges totala energibehov

# Målgrupper

## Ledare & Nämnder

Ekonomi  
Politik i Sverige/EU  
Organisation

- Förståelse hur digitaliseringen påverkar samhällsutveckling och samhällsplanering
- Insikter kring digitalisering och hur detta kan bidra till den egna verksamheten
- Informera om pågående förändringsarbete på regeringens initiativ
- Hur hantera utmaningen?

Kulturförändring

## Chefer inom samhällsbyggnad

Kompetensförflyttning

- Framtagande av färdplan, att välja sin strategiska väg (*Grunddata, processer, dialog och automation*)
- Hur får vi medarbetare med på tåget
- Digibarometern ✓
- Goda (praktiska) exempel
- Geodataplattformen

## Handläggare inom samhällsbyggnad

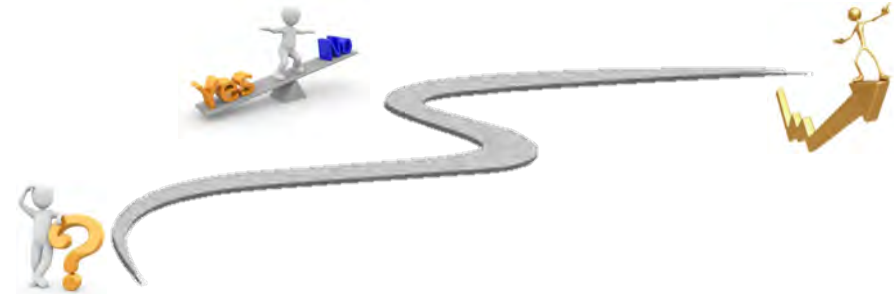
Vad är det?  
Vad blir det?  
Vad betyder det för mig?

- Digitalisering av detaljplaner, konkreta instruktioner ✓
- Workshop för framtiden ✓

# Digitalisering?



Ett pussel som ska läggas där man ser en del del bitar, men inte alla eller hur de ska hänga ihop



En utmaning att gå från där man är nu till där man vill vara, eller tror man behöver vara



Alltså finns oftast ingen tydlig färdplan på vad göra först, vad göra sen, tydliga drivkrafter, möjligheter, vilka är hindren osv



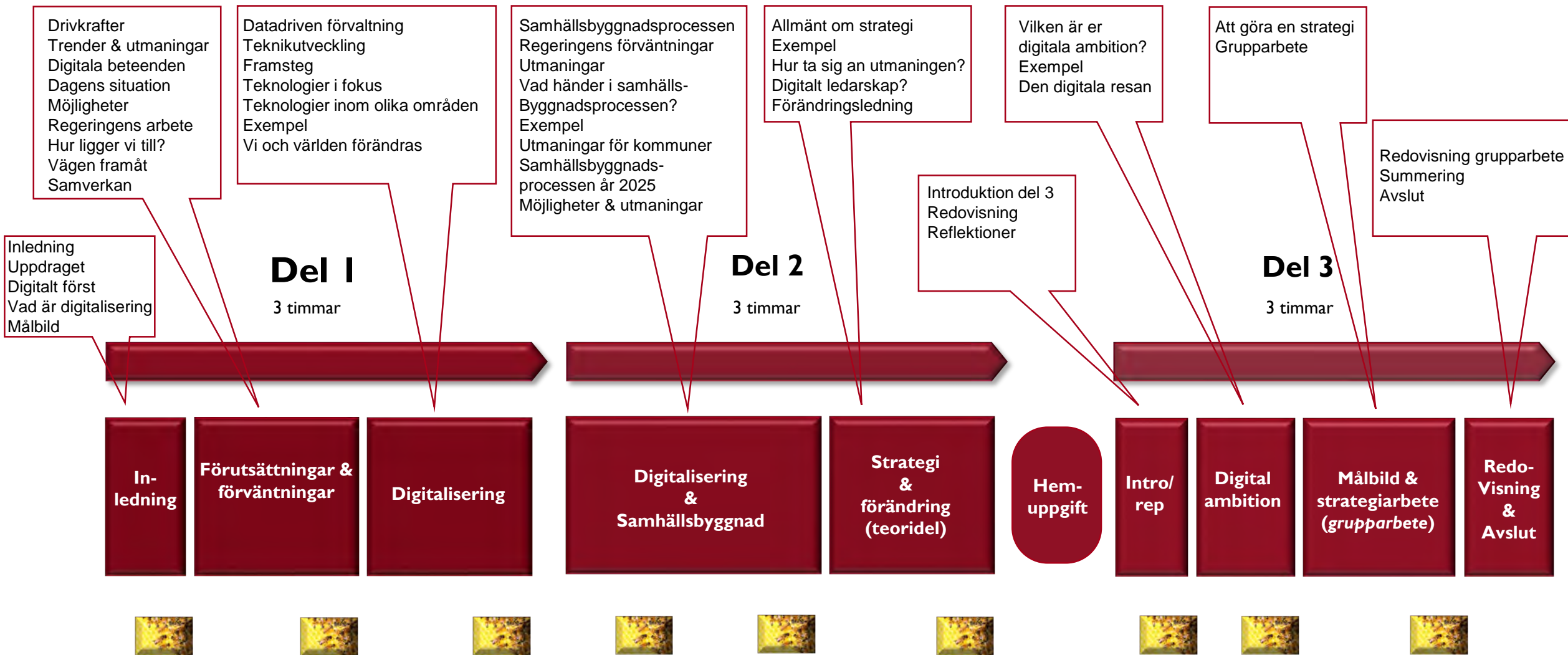
Hur ser den slutliga bilden ut?



# Allmänna rekommendationer.

<p><b>Lär er mer om digitalisering</b></p>	<p><b>Aktivt ledarskap</b></p>	<p><b>Kontroll över ert data</b></p>	<p><b>Mänskliga perspektivet</b></p>	<p><b>Skissa på resan/ transformationen</b></p>
<p><b>Lös riktiga verksamhetsutmaningar</b></p>	<p><b>Dra lärdomar på ett konstruktivt sätt</b></p>	<p><b>Säkerhet och risker</b></p>	<p>Tillit  <span style="border: 1px solid red; border-radius: 50%; padding: 2px;">Transparens</span> → Förtroende</p> <p><b>Tillit och transparens</b></p>	<p><b>Följ upp, prioritera</b></p>





# Målgrupper

## Ledare & Nämnder

Ekonomi  
Politik i Sverige/EU  
Organisation

- Förståelse hur digitaliseringen påverkar samhällsutveckling och samhällsplanering
- Insikter kring digitalisering och hur detta kan bidra till den egna verksamheten
- Informera om pågående förändringsarbete på regeringens initiativ
- Hur hantera utmaningen?

Kulturförändring

## Chefer inom samhällsbyggnad

Kompetensförflyttning

- Framtagande av färdplan, att välja sin strategiska väg (*Grunddata, processer, dialog och automation*)
- Hur får vi medarbetare med på tåget
- Digibarometern ✓
- Goda (praktiska) exempel
- Geodataplattformen

## Handläggare inom samhällsbyggnad


Vad är det?  
Vad blir det?  
Vad betyder det för mig?

- Digitalisering av detaljplaner, konkreta instruktioner ✓
- Workshop för framtiden ✓



## DIGIBAROMETER

Workshop om digital mognad

LANTMÄTERIET 

## Digibarometer

Ett workshop material för att skapa samsyn om kommunens digitala mognad inom samhällsbyggnadsprocessen

➤ Går att genomföra på egenhand!

Material och handledning hämtas på Lantmäteriets hemsida.

<https://www.lantmateriet.se/sv/Om-Lantmateriet/Samverkan-med-andra/lantmateriet---utvecklingsmyndighet-for-samhallsbyggnadsprocessen/kompetenssatsning/att-hitta-sin-startposition/>



## Digibarometer

- 1) Potentialen, med extra fokus på styrkor)
- 2) Skattningen
- 3) Prioritera framåt

